

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о проведении ежегодного муниципального конкурса  
профессионального мастерства работников сферы культуры  
«Формула успеха» в 2022 году

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и проведения ежегодного муниципального конкурса профессионального мастерства работников сферы культуры «Формула успеха» городских и сельских поселений Приозерского муниципального района Ленинградской области.

1.2. Ежегодный муниципальный конкурс профессионального мастерства работников сферы культуры «Формула успеха» является I этапом Ленинградского областного ежегодного конкурса профессионального мастерства «Звезда культуры».

**2. УЧРЕДИТЕЛИ И ОРГАНИЗАТОРЫ.**

2.1. Учредителем конкурса является администрация муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области.

2.2. Подготовка и проведение конкурса осуществляется отделом по культуре и туризму администрации муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области и муниципальным автономным учреждением культуры Приозерский районный киноконцертный зал.

2.3. Состав жюри во главе с председателем формируется и утверждается оргкомитетом конкурса.

**3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ.**

3.1. Повышение уровня профессионального мастерства и творческой активности работников сферы культуры, повышение престижа профессии.

3.2. Стимулирование инициативы творчества, поиска и внедрения новых технологий в деятельность учреждений культуры.

3.3. Формирование привлекательного имиджа работников культуры и престижности учреждений культуры.

3.4. Культурный обмен, взаимодействие и сотрудничество работников сферы культуры, широкое распространение передовых идей по пропаганде отечественной культуры.

3.5. Выявление инициативных, перспективных специалистов сферы культуры, поддержка и поощрение их организационно-творческой деятельности.

3.6. Обобщение и распространение опыта лучших специалистов и руководителей учреждений культуры области.

3.7. Активизация общественного внимания к состоянию, проблемам и перспективам развития сферы культуры.

3.8. Поиск эффективных форм творческой и профессиональной деятельности работников сферы культуры.

**4. УСЛОВИЯ И СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА.**

4.1. Участие в муниципальном конкурсе профессионального мастерства работников сферы культуры «Формула успеха» всех **учреждений** сферы культуры МО Приозерский муниципальный район ЛО **обязательно** как минимум в одной номинации.

4.2. Конкурс проводится с **14 февраля по 01 марта 2022 г.**

4.3. Для участия в конкурсе номинанты представляют *заявку (по форме, соответствующей номинации)*, информационно-аналитический материал, дополненный

фотографиями, буклетами, видео-записями, аудио-записями и другими материалами, иллюстрирующими опыт работы, собранный в одну папку. По каждому критерию – отдельно оформленный лист.

**На титульном листе должны быть указаны:**

- Полное название учреждения
- Номинация
- Название коллектива/проекта\*
- Автор проекта/ ФИО специалиста\*
- Город (поселение)
- Год

\* - для соответствующих номинаций

**Правила оформления основного материала:**

Шрифт - 14 (Times New Roman)

Поля:

Сверху – 20мм

Снизу – 20 мм

Слева – 30 мм

Справа – 15 мм

4.4. Заявки и материалы предоставляются **в срок до 28 февраля 2022 года** в **МАУК Приозерский ККЗ**, по адресу: **г. Приозерск, ул. Калинина, д. 11**, заявки на участие также принимаются на эл. почту [priozersk-kkz@mail.ru](mailto:priozersk-kkz@mail.ru).

Контактное лицо – Тимофеева Тамара Викторовна, тел. 8(81379) 37-156

## **5. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА.**

5.1. В конкурсе принимают участие учреждения культуры (культурно-досуговые учреждения, учреждения дополнительного образования, библиотеки), коллективы самодеятельного творчества, а также специалисты учреждений сферы культуры МО Приозерский муниципальный район ЛО.

## **6. НОМИНАЦИИ КОНКУРСА.**

6.1. Победители конкурса определяются в следующих номинациях:

6.1.1. Лучшее муниципальное учреждение Приозерского района:

- «Лучший Дом культуры»;
- «Лучшая библиотека»;
- «Лучший коллектив самодеятельного художественного творчества»;
- «Лучший детский коллектив самодеятельного художественного творчества»;
- «Лучший народный коллектив самодеятельного художественного творчества»;
- «Лучший образцовый коллектив самодеятельного художественного творчества»;
- «Лучшая детская школа искусств (детская художественная/музыкальная школа) года»;
- «Лучший социально-культурный проект: «Мы вместе»;
- «Лучший социально-культурный проект: «Новый формат»;
- «Лучший социально-культурный проект: «Молодежный»;
- «Лучший социально-культурный проект: «Серебряный возраст»;
- «Лучший социально-культурный проект: «Мастерская детства»;

6.1.2. Лучший работник муниципального учреждения Приозерского района:

- «Лучший работник в сфере культурно-досуговой деятельности и народного творчества»;
- «Лучший работник библиотеки»;
- «Лучший преподаватель детской школы искусств (детской художественной школы)»;

6.1.3. Дополнительные номинации:

- «За долготлетнее служение профессии» (для специалистов, стаж работы которых в сфере культуры составляет не менее 35 лет);
- «Лучший молодой специалист» (для специалистов, возраст которых не достиг 35 лет и стаж работы в отрасли составляет не менее 3-х лет).

## **7. УСЛОВИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВОГО УЧРЕЖДЕНИЯ.**

Победителями конкурса являются учреждения, деятельность которых оценивается по итогам работы за последние 3 календарных года (2019, 2020, 2021 года).

### **7.1. Наличие достижений в выполнении контрольных показателей, охват населения услугами сферы культуры:**

7.1.1. Удельный вес населения Приозерского района, участвующего в мероприятиях сферы культуры (указываются в соответствии с данными государственной статистической отчетности), в % от общего числа населения городского/ сельского поселения (Процент охвата населения клубной работой учреждения, Процент охвата населения культурно - массовой работой на платной основе).

7.1.2. Доля мероприятий для детей до 14 лет в общем количестве проведенных мероприятий, % (форма 7 – НК).

7.1.3. Доля мероприятий для молодежи от 14 до 35 лет в общем количестве проведенных культурно-массовых мероприятий, % (форма 7 – НК).

7.1.4. Доля мероприятий для менее социально защищенных групп населения в общем количестве проведенных культурно-массовых мероприятий, % (форма 7 – НК).

7.1.5. Состояние доступности основных структурно-функциональных зон, в соответствии с паспортом доступности.

7.1.6. Наличие специализированного оборудования для инвалидов (указываются в соответствии с данными государственной статистической отчетности).

7.1.7. Взаимодействие с органами местного самоуправления и органами государственной власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения, негосударственными учреждениями с целью увеличения охвата населения услугами сферы культуры.

7.1.8. Независимая оценка качества учреждения (Ссылка на сайт учреждения, где проводится опрос, Место в рейтинге Приозерского района, Количество баллов).

### **7.2. Наличие достижений в укреплении материально-технической базы и в создании условий работы в соответствии с интересами и запросами населения за последние 3 календарных года:**

7.2.1. Наличие положительной динамики в укреплении материально-технической базы за последние 3 календарных года.

7.2.2. Пополнение материально-технической базы в части оснащения.

7.2.3. Работы по обеспечению сохранности и улучшения материально-технического состояния.

### **7.3. Поиск и внедрение инновационных форм и методов работы:**

7.3.1. Поиск и внедрение инновационных форм и методов клубной работы с учетом особенностей различных категорий населения.

### **7.4. Достижения в работе по развитию кадрового потенциала, повышение качества научной, информационно-методической деятельности, внедрение авторских программ и методик, научных публикаций т.д.:**

7.4.1. Достижения в работе по изучению и сохранению народной традиционной культуры - песенного и устного фольклорного творчества, национальных костюмов, художественных промыслов.

7.4.2. Уровень информационно-методической деятельности.

7.4.3. Успехи в работе по повышению качественного и творческого уровня руководителя, специалистов.

**7.5. Уровень развития платных услуг населению, их эффективность, привлечение внебюджетных средств:**

7.5.1. Поиск оригинальных идей в развитии платных услуг при проведении культурно-массовых мероприятий.

**7.6. Информационная активность, участие в областных мероприятиях - фестивалях, конкурсах, концертах, праздниках, выставках, семинарах, конференциях, форумах:**

7.6.1. Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность.

7.6.2. Участие в качестве организатора значимых культурно – массовых мероприятий муниципального уровня, регионального уровня, федерального уровня.

7.6.3. Участие в качестве участника значимых культурно-массовых мероприятий.

7.6.4. Общественное признание и оценка деятельности претендента (отзывы на сайте учреждения или в книге учета мероприятий).

**7.7. Успехи в работе по повышению качественного и творческого уровня руководителя, специалистов:**

7.7.1. Наличие коллективов, имеющих звания (заслуженный/народный/ образцовый).

## **8. УСЛОВИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БИБЛИОТЕК.**

Победителями конкурса являются учреждения, деятельность которых оценивается по итогам работы за последние 3 календарных года (2019, 2020, 2021 года):

**8.1. Наличие достижений в выполнении контрольных показателей, охват населения услугами сферы культуры:**

8.1.1. Удельный вес населения Приозерского района, участвующего в мероприятиях сферы культуры (указываются в соответствии с данными государственной статистической отчетности) в % от общего числа населения городского/ сельского поселения.

8.1.2. Процент охвата населения библиотечным обслуживанием, % (раздел формы 6-НК из Числа зарегистрированных пользователей).

8.1.3. Количество книговыдач на 1 жителя.

8.1.4. Наличие положительной динамики библиотечным обслуживанием населения на протяжении последних трех лет в соответствии с отчетом 6-НК из Числа посещений библиотеки.

8.1.5. Доля мероприятий для менее социально защищенных групп населения в общем количестве проведенных культурно- просветительских мероприятий, % (6 - НК).

8.1.6. Состояние доступности основных структурно-функциональных зон, в соответствии с паспортом доступности.

8.1.7. Наличие специализированного оборудования для инвалидов (указываются в соответствии с данными государственной статистической отчетности).

8.1.8. Взаимодействие с органами местного самоуправления и органами государственной власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения, негосударственными учреждениями с целью увеличения охвата населения услугами сферы культуры.

8.1.9. Независимая оценка качества учреждения (Ссылка на сайт учреждения, где проводится опрос, Место в рейтинге Приозерского района, Количество баллов).

**8.2. Наличие достижений в укреплении материально-технической базы и в создании условий работы в соответствии с интересами и запросами населения за последние 3 календарных года:**

8.2.1. Наличие положительной динамики в укреплении материально-технической базы за последние 3 календарных года.

8.2.2. Пополнение материально-технической базы в части оснащения.

8.2.2. Работы по обеспечению сохранности и улучшения материально-технического состояния.

**8.3. Поиск и внедрение инновационных форм и методов работы:**

8.3.1. Наличие инновационных проектов по развитию библиотечного дела.

8.3.2. Применение информационных технологий в работе библиотеки.

**8.4. Достижения в работе по развитию кадрового потенциала, повышение качества научной, информационно-методической деятельности, внедрение авторских программ и методик, научных публикаций т.д.:**

8.4.1. Уровень информационно-методической деятельности.

8.4.2. Успехи в работе по повышению качественного и творческого уровня руководителя, специалистов.

**8.5. Уровень развития платных услуг населению, их эффективность, привлечение внебюджетных средств:**

8.5.1. Наличие проектов с привлечением внебюджетных средств, направленных на развитие «живого» чтения и общения, участие спонсоров, меценатов.

**8.6. Информационная активность, участие в областных мероприятиях - фестивалях, конкурсах, концертах, праздниках, выставках, семинарах, конференциях, форумах:**

8.6.1. Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность.

8.6.2. Участие в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела.

8.6.3. Участие в муниципальных, региональных, межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях (за год).

8.6.4. Общественное признание и оценка деятельности претендента (отзывы на сайте учреждения или в книге учета мероприятий).

## **9. УСЛОВИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (ДШИ, ДХШ).**

Победителями конкурса являются коллективы, деятельность которых оценивается по итогам работы за прошедший учебный год (2020-2021 уч. г. в сравнении с 2019-2020 уч. г.).

**9.1. Наличие достижений в выполнении контрольных показателей, охват населения услугами сферы культуры:**

9.1.1. Удельный вес населения Приозерского района, участвующего в мероприятиях сферы культуры (указываются в соответствии с данными государственной статистической отчетности) в % от общего числа населения городского/ сельского поселения.

9.1.2. Процент охвата детского населения работой ДШИ.

9.1.3. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет включительно, обучающихся по предпрофессиональным образовательным программам в области искусств, от общего количества детей данного возраста в муниципальном образовании, %.

9.1.4. Удельный вес количества бюджетных мест приема на обучение по предпрофессиональным программам от общего количества мест приема за счет бюджетных средств, % (форма 1 – ДШИ).

9.1.5. Доля выпускников ДШИ, завершивших освоение дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств и поступивших в профессиональные образовательные организации или организации высшего образования на профильные образовательные программы, от общего числа выпускников ДШИ, завершивших обучение по дополнительным предпрофессиональным программам, % (форма 1 – ДШИ).

**9.2. Наличие достижений в укреплении материально-технической базы и в создании условий работы в соответствии с интересами и запросами населения за последние 3 календарных года:**

9.2.1. Наличие положительной динамики в укреплении материально-технической базы за последние 3 календарных года.

9.2.2. Пополнение материально-технической базы в части оснащения.

9.2.3. Работы по обеспечению сохранности и улучшения материально-технического состояния.

**9. 3. Достижения в работе по развитию кадрового потенциала, повышение качества научной, информационно-методической деятельности, внедрение авторских программ и методик, научных публикаций т.д.:**

9.3.1. Использование современных методик преподавания в ДШИ, разработка авторских методик/программ.

9.3.2. Эффективное взаимодействие с общеобразовательными учреждениями, организациями культуры, общественными организациями и их объединениями в целях реализации образовательных и социокультурных проектов.

9.3.3. Уровень педагогического мастерства и квалификации (Доля учащихся, имеющих по итогам года оценки "хорошо" и "отлично" от общего количества учащихся).

9.3.4. Уровень педагогического мастерства и квалификации (Доля работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию).

9.3.5. Показатели отчётов по статформе Ф1-ДШИ ("Дорожная карта").

9.3.6. Обеспечение мотивации педагогических кадров на повышение профессиональной и деловой компетенции.

9.3.7. Доля предпрофессиональных образовательных программ от общего числа образовательных программ в учреждении.

**9.4. Информационная активность, участие в областных мероприятиях - фестивалях, конкурсах, концертах, праздниках, выставках, семинарах, конференциях, форумах:**

9.4.1. Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность.

9.4.2. Достижения детей в значимых творческих мероприятиях (конкурсах, фестивалях, выставках, постановках, концертах, олимпиадах и др.).

9.4.3. Общественное признание и оценка деятельности претендента со стороны администрации и населения муниципального образования и области (согласно отзывам, на сайте).

9.4.4. Наличие стипендиатов комитета по культуре и Правительства Ленинградской области победителей Общероссийского конкурса «Лучший преподаватель детской школы искусств»; победителей Общероссийского конкурса «Молодые дарования России»; участие в общероссийском конкурсе «Лучшая детская школа искусств».

## **10. УСЛОВИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОЛЛЕКТИВОВ САМОДЕЯТЕЛЬНОГО ТВОРЧЕСТВА.**

Победителями конкурса являются коллективы, деятельность которых оценивается по итогам работы за прошедший календарный год (2021 год в сравнении с 2020 годом):

**10.1. Наличие достижений в выполнении контрольных показателей:**

10.1.1. Наличие звания (заслуженный/народный/образцовый).

**10.2. Достижения в работе по развитию кадрового потенциала, повышение качества научной, информационно-методической деятельности, внедрение авторских программ и методик, научных публикаций т.д.:**

10.2.1. Достижения в работе по изучению и сохранению традиционной народной культуры - песенного и устного фольклорного творчества, национальных костюмов, развитию художественных народного творчества.

10.2.2. Успехи в работе по повышению качественного и творческого уровня руководителя, специалистов.

10.2.3. Уровень профессиональной подготовки руководителя коллектива.

### **10.3. Информационная активность, участие в областных мероприятиях - фестивалях, конкурсах, концертах, праздниках, выставках, семинарах, конференциях, форумах:**

10.3.1. Публикации о коллективе в средствах массовой информации, в том числе информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

10.3.2. Общественное признание и оценка деятельности претендента (согласно отзывам, на официальных сайтах учреждения).

10.3.3. Участие в качестве участника значимых культурно-массовых мероприятий, учредителями которых являются органы исполнительной власти районного уровня, регионального уровня (субъекты) и федерального уровня (при поддержке Министерства Культуры /ГРДНТ).

### **10.4. Успехи по повышению качественного уровня обслуживания:**

10.4.1. Наличие преемственности самодеятельного коллектива.

10.4.2. Количество выступлений самодеятельного коллектива в год.

10.4.3. Количественный состав самодеятельного коллектива.

10.4.4. Оценка творческой программы, исполнительный уровень.

## **11. УСЛОВИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ.**

Победителями конкурса являются специалисты, деятельность которых оценивается по итогам за последние три года работы в сфере культуры:

11.1. Уровень профессиональной подготовки.

11.2. Награды, звания.

11.3. Стаж работы в сфере культуры (от 5 лет). И стаж работы в данном учреждении;

11.4. Участие в качестве разработчика, руководителя, координатора инновационных форм работы с населением.

11.5. Наличие и качество авторских проектов, сценариев, программ, методических разработок, направленных на сохранение традиционной народной культуры, духовно-нравственное и патриотическое воспитание подрастающего поколения, за последние три года;

11.6. Участие в качестве организатора (координатора) значимых мероприятий муниципального, регионального, федерального уровня за последние три года.

11.7. Участие в качестве докладчика на профессиональных мероприятиях муниципального, регионального и (или) федерального уровня за последние три года.

11.8. Наличие публикаций профессиональной тематики (проблемы и перспективы развития, аналитика, публикации о важных событиях, интервью и т.д.) в профессиональных и иных изданиях, в т.ч. электронных.

11.9. Участие в научно-исследовательской деятельности.

11.10. Достижения в значимых творческих мероприятиях муниципального (районного), республиканского (регионального) межрегионального, всероссийского, международного уровней (конкурсах, фестивалях, выставках, постановках, концертах, олимпиадах и др.).

11.11. Уровень педагогического мастерства и квалификации (за 3 года) – для преподавателей.

## **12. УСЛОВИЯ И ТРЕБОВАНИЯ К СОДЕРЖАНИЮ РАБОТЫ, ОФОРМЛЕНИЮ ПРОЕКТА.**

В конкурсе могут принимать участие учреждения культуры и отдельные авторы, специалисты в области культуры. На конкурс предоставляются как индивидуальные проекты, так и проекты коллективов учреждений культуры.

**12.1. Наличие достижений в выполнении контрольных показателей, охват населения услугами сферы культуры:**

12.1.1. Вовлечение населения в деятельность учреждения культуры в рамках реализации проекта.

**12.2. Наличие достижений в укреплении материально-технической базы и в создании условий работы в соответствии с интересами и запросами населения за последние 3 календарных года:**

12.2.1. Характеристика работы учреждения с целью оценки состояния материально – технической базы в рамках участия в номинации «Лучший социально-культурный проект года».

**12.3. Поиск и внедрение инновационных форм и методов работы:**

12.3.1. Инновационность социально-культурного проекта.

**12.4. Достижения в работе по развитию кадрового потенциала, повышение качества научной, информационно-методической деятельности, внедрение авторских программ и методик, научных публикаций т.д.:**

12.4.1. Успехи в работе по повышению качественного и творческого уровня автора проекта, специалистов.

12.4.2. Уровень информационно-методической деятельности.

**12.5. Уровень развития платных услуг населению, их эффективность, привлечение внебюджетных средств:**

12.5.1. Привлечение участником конкурса дополнительных средств и ресурсов для реализации проекта.

**12.6. Информационная активность, участие в областных мероприятиях - фестивалях, конкурсах, концертах, праздниках, выставках, семинарах, конференциях, форумах:**

12.6.1. Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность.

12.6.2. Общественное признание и оценка деятельности претендента (согласно отзывам, на сайте учреждения или в журнале мероприятий).

**12.7. Успехи по повышению качественного уровня обслуживания:**

12.7.1. Уровень проработки проекта: организационное, творческое, кадровое, финансовое и иное обеспечение.

12.7.2. Степень социально-экономической эффективности реализации предлагаемого проекта, перспективы дальнейшего развития социально-культурного проекта.

12.7.3. Участие с социально-культурным проектом в муниципальных, региональных и общероссийских мероприятиях.

12.7.4. Участие в проекте представителей других отраслей социальных сферы.

### **13. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА:**

13.1. Победителям Конкурса в соответствии с решением конкурсной комиссии вручаются дипломы и памятные призы.

13.2. Итоги конкурса будут подведены в срок с 01 марта по 18 марта 2022 года, награждение победителей состоится на торжественном мероприятии, посвященном Дню работника культуры (о дате и времени будет сообщено дополнительно).

13.3. Победители муниципального конкурса профессионального мастерства работников сферы культуры «Формула успеха» в каждой номинации становятся участниками II этапа (областного) Ленинградского областного ежегодного конкурса профессионального мастерства «Звезда культуры», кроме Победителей в номинациях «Лучший коллектив самодеятельного художественного творчества» и «Лучший детский коллектив самодеятельного художественного творчества».